



人權政策

尊重人權是宏碁一向堅持的基本價值。我們支持並依循「聯合國世界人權宣言 (Universal Declaration of Human Rights, UDHR)」、「聯合國全球盟約 (United Nations Global Compact, UNGC)」、「聯合國企業與人權指導原則 (UN Guiding Principles on Business and Human Rights)」、國際勞工組織基本工約核心勞動標準，與當地法令規範，制定人權政策，透過保護、尊重和補救等原則，落實人權保障。

適用範圍

本政策適用於宏碁集團各企業與組織，我們在價值鏈的各個環節，均將人權議題納入考量，對象包括員工、顧客、供應商與合作夥伴。我們亦要求供應商與合作夥伴，與宏碁採取一致的行動，符合本政策的標準以維護人權。

執行方針

- 提供平等機會，絕不容忍歧視、騷擾或霸凌
- 提供合理的薪酬與工作條件
- 禁止強迫勞動與雇用童工
- 提供安全及健康的工作環境
- 提供自由與安全表達意見的管道
- 尊重員工自由結社的權利
- 尊重隱私，確保個人資料使用與收集符合法規要求
- 反貪腐，禁止收賄或行賄

陳俊聖
董事長暨執行長